

Sintesi sulle Segnalazioni Whistleblowing 1/2

COSA PUOI SEGNALARE

Comportamenti, atti o omissioni che danneggiano l'interesse pubblico e/o l'integrità di bioMérieux Italia S.p.A. ("Società") e che, secondo la normativa rilevante, devono essere portati a conoscenza del Comitato Whistleblowing, l'organo interno previsto per gestire tali tematiche.

In particolare, puoi segnalare:

- La violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ("Modello Organizzativo") adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e disponibile sul sito aziendale;
- Altre possibili azioni od omissioni, conclamate o sospette, poste in essere in violazione delle procedure/policy aziendali in vigore e rilevanti a fini del Modello Organizzativo o della procedura di segnalazione adottata dalla Società;
- Ogni altra condotta attiva ed omissiva, conclamata o sospetta, suscettibile di rappresentare una violazione degli obblighi discendenti dal contratto di lavoro concluso tra la Società ed il personale dipendente e/o assimilato ovvero i propri collaboratori;
- Violazioni del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento.

Tra le violazioni del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento rientrano:

- Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea e relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea (frodi, attività illegali);
- Atti e comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione;
- Violazione delle norme riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, comprese le violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società.

COSA NON PUOI SEGNALARE

- Contestazioni, rivendicazioni, richieste legate ad un tuo interesse personale che attengono al tuo rapporto lavorativo;
- Violazioni, laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione Europea o nazionali;
- Violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione Europea.

Ricorda che, in ogni caso, permangono i limiti previsti dalla normativa nazionale ed europea in materia di "informazioni classificate", ossia quelle per le quali è previsto un obbligo giuridico di segretezza. Ad esempio, non possono essere segnalate informazioni coperte dal segreto professionale medico e forense, nonché quelle concernenti le deliberazioni degli organi giurisdizionali.

COME PUOI SEGNALARE

La segnalazione al Comitato Whistleblowing può avvenire in forma scritta o orale. Puoi utilizzare i seguenti canali di segnalazione:

1. Attraverso il **canale di segnalazione interno** adottato dalla Società:
 - In forma scritta, per mezzo della piattaforma WEB, accessibile collegandosi al link: [Piattaforma web sicura e dedicata](#) raggiungibile anche dal sito internet della Società;
 - In forma orale, attraverso il numero sicuro al presente link: [Linea telefonica sicura](#) raggiungibile anche dal sito internet della Società;
 - Di persona, su tua richiesta, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole, a termine del quale verrà redatto un verbale sottoscritto dal soggetto deputato a ricevere la segnalazione e dal segnalante che ne riceverà una copia;
 - A mezzo dell'ordinario servizio postale, in carta libera da indirizzare all'indirizzo della società, all'attenzione del Comitato Whistleblowing con la dicitura «STRETTAMENTE CONFIDENZIALE RISERVATA AL CW».

Tuttavia, nei seguenti casi:

- Quando la Società non ha adottato il canale di segnalazione interno o, pur avendolo adottato, non risulta attivo o non è conforme (ad esempio perché non garantisce la tua riservatezza);
- Quando hai già segnalato l'illecito tramite il canale interno ma non hai ricevuto nessun riscontro;
- Quando hai fondato motivo di ritenere che, se segnali l'illecito attraverso il canale interno, nessuno ti darebbe riscontro e/o vi sarebbe il rischio di una ritorsione nei tuoi confronti;
- Quando hai fondato motivo di ritenere che l'illecito che vuoi segnalare possa costituire un pericolo imminente per l'interesse pubblico

Puoi:

2. Utilizzare il **canale di segnalazione esterna predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC)** raggiungibile al seguente link: [whistleblowing - modulo per la segnalazione di condotte illecite ai sensi del decreto legislativo n. 24/2023 \(Segnalazione ANAC\)](#).

3. **Denunciare il fatto illecito all'autorità giudiziaria o contabile.**

4. **Divulgare pubblicamente** il fatto illecito (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone).

Ricorda che, in caso di divulgazione pubblica, per aver diritto alla protezione garantita dalla normativa sul whistleblowing deve ricorrere una delle seguenti condizioni:

- Devi aver previamente effettuato una segnalazione interna e/o esterna senza aver ricevuto riscontro;
- Hai fondato motivo di ritenere che la violazione che intendi segnalare costituisca un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- Hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito (ad esempio perché hai fondato timore che le prove possano essere distrutte od occultate e/o che il destinatario della segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione).

Nella segnalazione devono risultare chiari:

- Le generalità del segnalante (salvo che tu non decida di rimanere anonimo);
- La tipologia di rapporto giuridico con la società ed eventuali interessi privati alla segnalazione;
- Le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- La descrizione del fatto;
- Le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati;
- Allegare tutti i documenti disponibili che possano confermare la fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

Ricorda che puoi usare solo il Canale di segnalazione interno per segnalare la violazione del Modello Organizzativo adottato dalla Società.

Sintesi sulle Segnalazioni Whistleblowing 2/2

QUALI SONO I TUOI DIRITTI

HAI DIRITTO ALLA RISERVATEZZA

La tua identità non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alle segnalazioni.

La riservatezza è estesa anche all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella tua segnalazione, fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

HAI DIRITTO A NON SUBIRE RITORSIONI IN CONSEGUENZA DIRETTA DELLA SEGNALAZIONE EFFETTUATA

Sono ritorsioni i seguenti comportamenti:

Il licenziamento; l'adozione di provvedimenti disciplinari; la sospensione dal lavoro e/o dalla retribuzione; il demansionamento; il trasferimento lavorativo; la modifica dell'orario; le referenze negative; la mancata promozione; il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto a termine; la perdita di opportunità economiche; il discredito nei tuoi confronti attraverso contenuti pubblicati anche sui social media; la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi; l'annullamento di una licenza o di un permesso.

La tutela contro le ritorsioni è estesa anche

- A chi ti ha aiutato nel processo di segnalazione;
- Alle persone del tuo medesimo contesto lavorativo e che siano a te legate da uno stabile legame affettivo o siano tuoi parenti entro il quarto grado;
- Ai colleghi di lavoro con cui hai un rapporto abituale;
- Agli enti di tua proprietà o per cui lavori o che operano nel tuo medesimo contesto lavorativo.

Se dovessi ritenere di essere e/o essere stato oggetto di una forma di ritorsione, quale conseguenza della denuncia effettuata, puoi darne notizia al Comitato Whistleblowing attraverso la medesima piattaforma WEB per l'effettuazione e gestione delle segnalazioni.

NON PUOI ESSERE PUNITO

Se, al momento della segnalazione sei costretto a rivelare, in quanto necessarie a ricostruire il fatto illecito segnalato, informazioni coperte dall'obbligo di segreto (diverso da quello professionale, forense e medico), relative alla tutela del diritto d'autore od alla protezione dei dati personali.

COSA DEVI ASPETTARTI DOPO LA SEGNALAZIONE

Riceverai un avviso di ricevimento della tua segnalazione entro 7 giorni dalla data in cui l'hai presentata. Ricorda che, al momento della segnalazione puoi chiedere di non ricevere questo avviso, se pensi che ricevendolo possa essere compromessa la tua riservatezza.

- Ti potrà essere richiesto di integrare la segnalazione con informazioni o documenti;
- In ogni momento, potrai chiedere informazioni sullo stato della segnalazione e/o potrai integrarla con eventuali informazioni aggiuntive;
- Nell'ipotesi di segnalazione anonima, potrai manifestare la tua identità nel corso delle fasi successive;
- Entro 3 mesi dalla segnalazione (termine aumentato sino a 6 mesi in caso di giustificato motivo), riceverai un riscontro sull'esito finale della segnalazione.

HAI BISOGNO DI AIUTO

- Puoi usufruire delle misure di sostegno fornite dagli enti del terzo settore, con istruzioni e informazioni reperibili sul [sito internet di ANAC](#)
- [Informativa privacy di bioMérieux Italia S.p.A.](#)
- [Procedura di gestione delle segnalazioni di bioMérieux Italia S.p.A.](#)